



# STAROSTWO POWIATOWE w IŁAWIE

14-200 Iława, ul. Gen. Władysława Andersa 2A, centrala tel. (089) 649-07-00, fax 649-66-00  
[www.powiat-ilawski.pl](http://www.powiat-ilawski.pl) e-mail: [starostwo@powiat-ilawski.pl](mailto:starostwo@powiat-ilawski.pl) NIP 744-148-75-84

**Sz. Pani**

**Ewa Junkier**

**Radna Rady Powiatu Iławskiego**

BR. 0003.5.2021

Iława, 28.06.21

W odpowiedzi na Pani zapytanie Nr BR.0003.5.2021 z 18 maja 2021 roku (data wpływu do Przewodniczącego Rady Powiatu) dot. udzielania premii w Powiatowym Szpitalu im. Wł. Biegańskiego w Iławie w załączeniu przekazuję uzupełniającą odpowiedź przekazaną przez dyrektora Powiatowego Szpitala.



Za zwrotnym  
potwierdzeniem o:

STAROSTA  
*[signature]*  
Bartosz Bielawski

P.Sz./DO/1774/2021



*OSZ Iława*

Szanowny Pan  
Bartosz Bielawski  
Starosta Powiatu Iławskiego

WPLYNEŁO  
Iława, dn. 24 czerwca 2021 r.  
Wzrost, Organizm, Spraw. Obywatelskich,  
Zdrowia i Bezpieczeństwa  
data 2021-06-25  
L. dz. 443 Donda

W związku z pismem z dnia 17.05.2021 r sygnowanym przez Panią Ewę Junkier jako radnego Rady Powiatu Iławskiego, w której Pani Junkier domagała się wskazania, jakie dokładnie środki pieniężne przeznaczone na wypłatę premii dedykowano w Powiatowym Szpitalu im. Władysława Biegańskiego w Iławie (Szpitalu) do poszczególnych komórek Szpitala, jak również w związku z wypowiedziami Pani Junkier złożonymi na XXVI sesji Rady Powiatu Iławskiego w dniu 27.05.2021 r, w imieniu Szpitala wyjaśniam co następuje:

1. W piśmie z dnia 17.05.2021 r skierowanym na ręce Pana Starosty jako Przewodniczącego Rady Społecznej Szpitala, przedstawiono informację o dokładnej wysokości premii i nagród wypłaconych w Szpitalu w 2020 r w rozbiciu na poszczególne grupy zawodowe. Przedmiotowe pismo stanowiło odpowiedź na zapytanie członka Rady Społecznej Szpitala Pani Ewy Junkier. Literalnie w kompetencjach Rady Społecznej jako organu, a tym bardziej w kompetencjach zindywidualizowanego członka Rady Społecznej, nie mieści się władcze żądanie przedstawienia informacji o wynagrodzeniach personelu Szpitala.
2. Zgodnie z art. 11<sup>1</sup> KP pracodawca jest zobowiązany szanować godność i inne dobra osobiste pracownika, w tym prywatność pracownika. Do sfery prywatności pracownika poza dyskusją należą informacje o wysokości otrzymywanego wynagrodzenia. Informacje o wynagrodzeniu pracownika wskazanego wprost ( przez podanie jego imienia i nazwiska ), jak również informacje o wysokości wynagrodzenia pracownika możliwego do zidentyfikowania ( np. poprzez podanie danych o wysokości premii wypłaconych dla jednoosobowej komórki, jakie funkcjonują przecież w strukturze Szpitala, czy też dla komórek organizacyjnych, w których wyłącznie jedna osoba zatrudniona jest na umowę o pracę), składają się na dane osobowe. Odnośnie wynagrodzeń zindywidualizowanych lub możliwych do identyfikacji pracowników Szpitala nie zachodzi przy tym żadna z przesłanek pozwalających na legalne przetwarzanie danych osobowych przez Szpital w odpowiedzi na żądania podania wysokości premii dedykowanych do każdej ( w tym jednoosobowej ) komórki Szpitala, formułowane przez Panią Junkier czy to jako członka Rady Społecznej czy też jako radnej Rady Powiatu Iławskiego ( vide: art. 6 ust. 1 rozporządzenia Parlamentu Europejskiego i Rady ( UE ) 2016/679 z dnia 27.04.2016 r w sprawie ochrony osób fizycznych w związku z przetwarzaniem danych

- osobowych i w sprawie swobodnego przepływu takich danych oraz uchylenia dyrektywy 95/46/WE ).
3. Zgodnie z art. 5 ust. 2 ustawy z dnia 06.09.2001 r o dostępie do informacji publicznej, prawo do informacji publicznej podlega ograniczeniu ze względu na prywatność osoby fizycznej. Jak prawidłowo uwypuklił to NSA w najświeższej dacie wyroku z dnia 12.05.2021 r III OSK 930/21, prawo do prywatności nie jest prawem podrzędnym w stosunku do prawa do informacji publicznej. Pani Junkier żądanie podania jej danych o dokładnej wysokości premii przypisanych do poszczególnych komórek Szpitala, wystosowała nie w trybie ustawy o dostępie do informacji publicznej, lecz jako członek Rady Społecznej Szpitala. Dopiero dnia 27.05.2021 r na XXVI sesji Rady Powiatu Iławskiego Pani Junkier obwieściła radnym, że Dyrektor Szpitala rzekomo utrudnia jej dostęp do informacji publicznej przedstawiając niepełną odpowiedź ( tj. odpowiedź nie wskazującą na wysokość premii i nagród wypłaconych możliwym do zidentyfikowania pracownikom Szpitala ). Wyjaśnić zatem należy, że żaden z pracowników Szpitala nie złożył u pracodawcy oświadczenia o rezygnacji z przysługującego mu prawa do ochrony prywatności, obejmującej w szczególności dane o wysokości wynagrodzenia.

W tych okolicznościach nie ma prawnej możliwości udzielenia informacji o wysokości premii i nagród uzyskiwanych przez możliwych do zidentyfikowania pracowników, również w oparciu o postanowienia ustawy o dostępie do informacji publicznej. Dziwić może, że merytoryczną i uwzględniającą wymagania prawne odpowiedź Szpitala Pani Junkier określiła jako odpowiedź, „która nie powinna wyjść spod pióra Dyrektora Szpitala”. Ponadto Pani Radna Junkier stwierdza, że „Niestety złe premiowanie powoduje, że pracownicy czują się niesprawiedliwie traktowani, niedoceniani i pomijani, co znacznie obniża ich chęć do pracy i rodzi konflikty. Niestety obawiam się, że niewłaściwe zarządzanie premiami ma miejsce w Powiatowym Szpitalu w Iławie”. Rodzi się zatem pytanie na jakiej podstawie Pani Junkier stawia takie zarzuty, skoro Regulaminy wynagradzania i premiowania Powiatowego Szpitala w Iławie nie są dokumentami powszechnie dostępnymi, dyskredytując tym samym i obrażając moją osobę w oczach radnych i opinii publicznej?

W załączeniu przekazuję Regulamin premiowania pracowników Powiatowego Szpitala im. Władysława Biegańskiego w Iławie.

Z poważaniem

## REGULAMIN PREMIOWANIA PRACOWNIKÓW POWIATOWEGO SZPITALA IM. WŁADYSŁAWA BIEGAŃSKIEGO W IŁAWIE

### I. Zasady ogólne

#### § 1

1. Regulamin niniejszy określa obowiązujące zasady premiowania pracowników Powiatowego Szpitala im. Władysława Biegańskiego w Iławie.
2. W Powiatowym Szpitalu im. Władysława Biegańskiego w Iławie obowiązuje premia uznaniowa.
3. Niniejszy Regulamin Premiowania stanowi integralną część Regulaminu Wynagradzania Pracowników Powiatowego Szpitala im. Władysława Biegańskiego w Iławie.

### II. Zasady uruchamiania i przyznawania premii uznaniowej

#### § 2

W celu ściślejszego powiązania wynagrodzeń z wynikami i efektywnością pracy w ramach środków na wynagrodzenia Dyrektor Powiatowego Szpitala im. Władysława Biegańskiego w Iławie ma prawo przyznać premię uznaniową, uwzględniając aktualne możliwości finansowe Zakładu.

#### § 3

Premia uznaniowa może być przyznana dla pracowników mających osiągnięcia o zasadniczym znaczeniu dla poprawy wyników działalności Zakładu, a w szczególności:

- 1) wykonywania zadań o szczególnym znaczeniu dla Zakładu,
- 2) wykonywania prac wykraczających lub powodujących szczególne obciążenie obowiązkami, jeżeli pracownik nie otrzymał dodatkowego wynagrodzenia z tego tytułu,
- 3) wprowadzenie nowych rozwiązań i usprawnień poprawiających jakość świadczonych usług medycznych lub obniżenie kosztów,
- 4) podjęcie działań przyczyniających się do pozyskania dodatkowych przychodów finansowych Zakładu,
- 5) uzupełnienie lub podwyższenie kwalifikacji przydatnych do wykonywania zawodu lub pracy na określonym stanowisku.

#### § 4

1. Dyrektor na wniosek bezpośredniego przełożonego przyznaje kwotowo premię uznaniową.
2. Zastępcom Dyrektora, Głównemu Księgowemu, Kierownikom komórek organizacyjnych oraz pracownikom bezpośrednio podlegającym Dyrektorowi premię przyznaje Dyrektor.

#### § 5

1. Bezpośredni przełożony informuje podległych pracowników co miesiąc o przyznaniu premii ze wskazaniem podstawy przyznania premii i osoby, która ją otrzymała.
2. Dyrektor przekazuje zakładowym organizacjom związkowym co kwartał informację o wysokości środków finansowych wydatkowanych łącznie w minionym okresie na premie dla pracowników Powiatowego Szpitala w Iławie.

#### § 6

Wysokość premii uznaniowej nie może być wyższa niż 100% wynagrodzenia zasadniczego.

D Y R E K T O R  
Powiatowego Szpitala  
im. Władysława Biegańskiego  
w Iławie

Iwona Orkiszewska

ZA ZGODNOŚĆ  
Z ORYGINAŁEM

D Y R E K T O R  
Powiatowego Szpitala  
im. Władysława Biegańskiego  
w Iławie

Iwona Orkiszewska