

**UCHWAŁA NR XLVII/361/18
RADY POWIATU IŁAWSKIEGO**

z dnia 27 września 2018 r.

w sprawie przyjęcia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycielom zatrudnionym w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Iławski

Na podstawie art.12 pkt 11 i art. 40 ust. 1 ustawy z dnia 5 czerwca 1998 r. o samorządzie powiatowym (Dz. U. z 2018 r., poz. 995 ze zm.), art. 10 ust. 1 pkt 6 w związku z art. 29 ust. 1 pkt 3 ustawy z dnia 14 grudnia 2016 r. Prawo oświatowe (Dz. U. z 2018 r. poz. 996 ze zm.) oraz art. 30 ust. 6 i ust. 6a, w związku z art. 91d pkt 1 ustawy z dnia 26 stycznia 1982 r. Karta Nauczyciela (Dz. U. z 2018 r., poz. 967 ze zm.), a także art. 5 ustawy z dnia 20 lipca 2000 r. o ogłaszaniu aktów normatywnych i niektórych innych aktów prawnych (Dz. U. z 2017 r. poz. 1523), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli, Rada Powiatu Iławskiego uchwala co następuje:

§ 1. 1. Niniejszy Regulamin stosuje się do nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Iławski.

2. Regulamin określa:

- 1) wysokość stawek oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków:
 - a) za wysługę lat,
 - b) motywacyjnego,
 - c) funkcyjnego,
 - d) za warunki pracy,
- 2) szczegółowe warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe oraz za godziny doraźnych zastępstw.

§ 2. Ilekroć w dalszych przepisach bez bliższego określenia jest mowa o:

- 1) regulaminie - rozumie się przez to niniejszy regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania niektórych dodatków i innych składników wynagrodzenia nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach prowadzonych przez Powiat Iławski,
- 2) Karcie Nauczyciela - rozumie się przez to ustawę z dnia 26 stycznia 1982 r.-Karta Nauczyciela,
- 3) rozporządzeniu - należy przez to rozumieć Rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy,
- 4) organie prowadzącym - rozumie się przez to Powiat Iławski,
- 5) Staroście – należy przez to rozumieć Starostę Powiatu Iławskiego,
- 6) szkole - należy przez to rozumieć szkołę lub placówkę, dla których organem prowadzącym jest Powiat Iławski,
- 7) nauczycielach - rozumie się przez to nauczycieli, zatrudnionych w szkołach i placówkach,
- 8) uczniu- rozumie się przez to także wychowanka i słuchacza,
- 9) tygodniowym obowiązkowym wymiarze godzin - należy przez to rozumieć tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin, o którym mowa w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela oraz art. 42 ust. 6 i ust. 7 Karty Nauczyciela.

**Rozdział 1.
DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 3. Nauczycielowi przysługuje dodatek za wysługę lat w wysokości i na zasadach określonych w art. 33 ust. 1 Karty Nauczyciela, § 7 rozporządzenia i na warunkach określonych w § 4 niniejszej uchwały.

§ 4. 1. Dodatek przysługuje:

- 1) począwszy od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel nabył prawo do dodatku lub wyższej stawki tego dodatku, jeżeli nabycie nastąpiło w ciągu miesiąca,
- 2) za dany miesiąc, jeżeli nabycie prawa do dodatku lub wyższej stawki dodatku nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje za dni, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie, oraz za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby lub konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub chorym członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje z tego tytułu zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

3. Potwierdzenie nabycia prawa do dodatku za wysługę lat oraz wysokość tego dodatku określa:

- 1) nauczycielowi - dyrektor szkoły,
- 2) dyrektorowi – Starosta.

Rozdział 2. **DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 5. 1. W każdej szkole tworzy się fundusz na dodatki motywacyjne w wysokości 80 zł miesięcznie na każdy etat kalkulacyjny.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na 6 miesięcy.

3. Wysokość dodatku motywacyjnego nauczycielom określa i przyznaje dyrektor szkoły, a dyrektorom Starosta, w ramach posiadanych środków finansowych.

4. Wysokość stawki dodatku motywacyjnego dla nauczyciela i dyrektora nie może przekroczyć 200 zł miesięcznie.

5. W przypadku przyznania dyrektorowi dodatku motywacyjnego wyższego niż 80 zł miesięcznie, organ prowadzący przekazuje na ten cel dodatkowe środki.

6. Dyrektor szkoły przyznaje dodatek motywacyjny uwzględniając wyniki pracy nauczyciela wg następujących kryteriów:

1) osiągnięcia w realizowanym procesie dydaktycznym, w tym:

- a) uzyskanie przez uczniów, z uwzględnieniem ich możliwości oraz warunków pracy nauczyciela, dobrych osiągnięć dydaktyczno-wychowawczych, potwierdzonych wynikami klasyfikacji lub promocji, lub wynikami egzaminów zewnętrznych,
- b) przygotowanie i udział uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych, artystycznych i zawodach sportowych,
- c) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub mającymi problemy w nauce,
- d) stosowanie różnorodnych metod nauczania oraz porównywanie efektywności stosowanych metod.

2) osiągnięcia wychowawczo-opiekuńcze, w tym:

- a) rozpoznawanie indywidualnych potrzeb i problemów uczniów,
- b) rozwiązywanie problemów wychowawczych uczniów we współpracy z ich rodzicami, opiekunami prawnymi,
- c) przeciwdziałanie agresji, patologiom i uzależnieniom,
- d) aktywne działania na rzecz uczniów potrzebujących opieki, z uwzględnieniem ich potrzeb, w szczególności stałej współpracy z rodzicami, właściwymi instytucjami i osobami świadczącymi pomoc socjalną,
- e) stosowanie różnorodnych form pracy wychowawczej – angażowanie uczniów do organizacji oraz udziału w przedsięwzięciach kulturalnych, sportowych, prozdrowotnych, ekologicznych, patriotyczno-obywatelskich lub w akcjach charytatywnych,
- f) realizacja programów profilaktycznych oraz promujących zdrowie,
- g) tworzenie i realizacja własnych programów wychowawczych.

- 3) wprowadzenie innowacji pedagogicznych skutkujących efektami w procesie kształcenia i wychowania, w tym:
 - a) opracowanie i wdrażanie własnych programów autorskich,
 - b) inicjowanie i wdrażanie nowatorskich metod nauczania i wychowania,
 - c) wdrażanie projektów edukacyjnych,
 - d) wdrażanie nowatorskich rozwiązań organizacyjnych.
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć, o których mowa w art. 42 ust. 2 pkt 2 Karty Nauczyciela, w tym:
 - a) inicjowanie i organizowanie imprez i uroczystości szkolnych,
 - b) aktywny udział w komisjach przedmiotowych, problemowych i innych,
 - c) opieka nad samorządem uczniowskim lub innymi organizacjami działającymi w szkole, w tym uczniowskimi,
 - d) prowadzenie zajęć uwzględniających potrzeby i zainteresowania uczniów.
- 5) szczególnie efektywne wypełnianie zadań i obowiązków związanych z powierzonym stanowiskiem, w tym:
 - a) systematyczne i zgodne z wymogami terminowe i prawidłowe prowadzenie dokumentacji szkolnej, w tym pedagogicznej,
 - b) rzetelne i terminowe wywiązywanie się z poleceń służbowych,
 - c) przestrzeganie dyscypliny pracy,
 - d) dbałość o stan techniczny powierzonego sprzętu, mienia.
- 6) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, wynikających z przyjętych przez organ prowadzący priorytetów w realizowanej lokalnej polityce oświatowej, w tym:
 - a) organizowanie udziału szkoły w przedsięwzięciach o zasięgu lokalnym i szerszym,
 - b) realizowanie działań promujących szkołę w regionie,
 - c) współpraca z instytucjami wspomagającymi działalność szkoły,
 - d) realizowanie w szkole zadań edukacyjnych, które wynikają z przyjętych priorytetów w realizacji lokalnej polityki oświatowej,
 - e) kreowanie dobrego wizerunku szkoły i dobrej atmosfery pracy.

Rozdział 3. DODATEK FUNKCYJNY

§ 6. 1. Nauczycielom, którym powierzono stanowisko dyrektora, wicedyrektora lub inne stanowisko kierownicze przewidziane w statucie szkoły, przysługuje dodatek funkcyjny.

2. Dodatek funkcyjny przysługuje również nauczycielom, którym powierzono funkcję wychowawcy klasy, opiekuna stażu, doradcy metodycznego lub nauczyciela-konsultanta.

3. Wysokość stawek dodatku funkcyjnego określają poniższe tabele:

a)

Lp.	Stanowisko	Miesięczna wysokość dodatku w zł
1.	dyrektor Zespołu Szkół i dyrektor Zespołu Placówek Szkolno-Wychowawczych	1.800 zł
2.	wicedyrektor Zespołu Szkół i wicedyrektor Zespołu Placówek Szkolno-Wychowawczych	od 800 zł do 1.000 zł
3.	kierownik internatu	650 zł
4.	kierownik kształcenia zawodowego	od 600 zł do 800 zł

5.	kierownik warsztatu szkolnego	600 zł
6.	dyrektor Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji i dyrektor Powiatowego Centrum Kształcenia Praktycznego	1.500zł
7.	wicedyrektor Powiatowego Centrum Rozwoju Edukacji i wicedyrektor Powiatowego Centrum Kształcenia Praktycznego	700 zł

b)

Lp.	Funkcja	Miesięczna wysokość dodatku w zł
1.	nauczyciel - wychowawca w szkołach dla młodzieży oraz w przedszkolu	120 zł
2.	nauczyciel- wychowawca w szkołach dla dorosłych	60 zł
3.	nauczyciel- opiekun stażu	45 zł
4.	nauczyciel- doradca metodyczny	400 zł
5.	nauczyciel-konsultant	400 zł

4. Wysokość dodatku funkcyjnego wicedyrektorowi Zespołu Szkół, wicedyrektorowi Zespołu Placówek Szkolno-Wychowawczych oraz kierownikowi kształcenia zawodowego ustala się biorąc pod uwagę strukturę organizacyjną szkoły, liczbę stanowisk kierowniczych w szkole, liczbę uczniów, organizację praktyk dla uczniów w kształceniu zawodowym i ilość egzaminów zewnętrznych (matury, egzaminy zawodowe).

5. Dodatek funkcyjny w wysokości określonej w ust. 3 przyznaje:

- a) nauczycielom -dyrektor szkoły,
b) dyrektorom - Starosta.

6. Prawo do dodatku funkcyjnego powstaje od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nastąpiło powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji z którymi związany jest ten dodatek, a jeżeli powierzenie stanowiska kierowniczego lub funkcji nastąpiło pierwszego dnia miesiąca- od tego dnia.

7. Wicedyrektorowi lub nauczycielowi, któremu powierzono obowiązki w zastępstwie nieobecnego dyrektora przysługuje dodatek funkcyjny w wysokości ustalonej dla dyrektora szkoły od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu nieobecnego dyrektora.

8. Dodatek funkcyjny przysługuje także nauczycielom, którym powierzono obowiązki kierownicze w zastępstwie.

9. Dodatek funkcyjny z tytułu pełnienia obowiązków opiekuna stażu przysługuje na każdą osobę odbywającą staż i powierzoną danemu nauczycielowi.

10. Dodatek funkcyjny za wychowawstwo przysługuje za jedną klasę powierzoną nauczycielowi niezależnie od wymiaru czasu pracy nauczyciela.

11. Nauczycielowi szkoły przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo za każdy oddział, w którym pełni funkcję wychowawcy.

12. Nauczycielowi przedszkola przysługuje dodatek funkcyjny za wychowawstwo za jeden oddział (grupę), niezależnie od liczby oddziałów (grup), w których prowadzi zajęcia.

Rozdział 4.

DODATEK ZA WARUNKI PRACY

§ 7. 1. Nauczycielom przysługuje dodatek za warunki pracy z tytułu pracy w trudnych i uciążliwych warunkach, które zostały określone w § 8 i § 9 rozporządzenia.

2. Wysokość dodatku za pracę w trudnych warunkach w zależności od rodzaju wykonywanej przez nauczycieli pracy określa poniższa tabela:

Lp.	Rodzaj wykonywanej pracy	Miesięczna wysokość dodatku w zł
1.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu szkół rolniczych- zajęć praktycznych w terenie z zakresu produkcji roślinnej, zwierzęcej i mechanizacji rolnictwa	150 zł
2.	Prowadzenie przez nauczycieli praktycznej nauki zawodu- zajęć w szkołach specjalnych	357 zł
3.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w szkołach (oddziałach) przysposabiających do pracy	357 zł
4.	Prowadzenie zajęć rewalidacyjno-wychowawczych z dziećmi i młodzieżą upośledzonymi umysłowo w stopniu głębokim	476 zł
5.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych i wychowawczych w specjalnych przedszkolach (oddziałach), szkołach (oddziałach) specjalnych oraz prowadzenie indywidualnego nauczania dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego	357 zł
6.	Prowadzenie zajęć dydaktycznych w klasach łączonych w szkołach podstawowych	119 zł
7.	Prowadzenie zajęć wychowawczych bezpośrednio z wychowankami lub na ich rzecz w specjalnych ośrodkach szkolno-wychowawczych (w tym w internatach)	595 zł
8.	Prowadzenie badań psychologicznych i pedagogicznych, w tym badań logopedycznych, udzielanie dzieciom i młodzieży pomocy psychologiczno-pedagogicznej, w tym pomocy logopedycznej, pomocy w wyborze kierunku kształcenia i zawodu, a także udzielanie rodzicom i nauczycielom pomocy psychologiczno-pedagogicznej związanej z wychowywaniem i kształceniem dzieci i młodzieży w poradniach psychologiczno-pedagogicznych oraz w innych poradniach specjalistycznych	190 zł

3. Dodatek za warunki pracy przysługuje w okresie wykonywania pracy, z którą dodatek jest związany, oraz w okresie niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie liczone jak za okres urlopu wypoczynkowego, chyba że przepis szczególny stanowi inaczej.

4. Dodatek za warunki pracy wypłaca się w całości, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych cały obowiązujący go wymiar zajęć. Dodatek wypłaca się w wysokości proporcjonalnej, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru zajęć lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze zajęć.

5. Wysokość dodatku za warunki pracy dla nauczyciela ustala dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły- Starosta.

6. Za pracę wykonywaną w warunkach uciążliwych przysługuje dodatek w wysokości 10 zł miesięcznie.

Rozdział 5.

WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I GODZINY DORAŻNYCH ZASTĘPSTW

§ 8. 1. Nauczycielowi realizującemu tygodniowy obowiązkowy wymiar godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych i opiekuńczych, o których mowa w art. 42 ust. 3, 5c, 6 i na zasadach określonych w art. 35 Karty Nauczyciela, przysługuje wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe.

2. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe wypłaca się według stawki osobistego zaszerogowania nauczyciela z uwzględnieniem dodatku za warunki pracy.

3. Wynagrodzenie za jedną godzinę ponadwymiarową i godzinę doraźnego zastępstwa oblicza się dzieląc przyznaną nauczycielowi stawkę wynagrodzenia zasadniczego (łącznie z dodatkiem za warunki pracy, jeżeli praca w godzinach ponadwymiarowych oraz doraźnego zastępstwa odbywa się w tych warunkach) przez miesięczną liczbę godzin tygodniowego obowiązkowego wymiaru zajęć, ustalonego dla rodzaju zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych realizowanych w ramach godzin ponadwymiarowych lub doraźnego zastępstwa nauczyciela.

4. Miesięczną liczbę godzin obowiązkowego lub realizowanego wymiaru zajęć nauczyciela, o której mowa w ust. 3 ustala się mnożąc tygodniowy obowiązkowy lub realizowany wymiar godzin przez 4,16 z zaokrągleniem do pełnych godzin w ten sposób, że za czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczy się za pełną godzinę.

5. Dla wyliczenia wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe w tygodniu, w którym przypadają dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy nauczyciela lub dni ustawowo wolne od pracy oraz w tygodniach, w których zajęcia rozpoczynają się lub kończą w środku tygodnia za podstawę ustalania liczby godzin ponadwymiarowych przyjmuje się obowiązkowy tygodniowy wymiar zajęć określony w art. 42 ust. 3, 5c i 6 Karty Nauczyciela pomniejszony o 1/5 tego wymiaru lub odpowiednio o 1/4, w przypadku nauczycieli realizujących czterodniowy tydzień pracy, za każdy dzień usprawiedliwionej nieobecności w pracy lub dzień ustawowo wolny od pracy.

6. Wynagrodzenie za godziny doraźnych zastępstw oblicza się na zasadach określonych do obliczania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe.

Rozdział 6. PRZEPISY KOŃCOWE

§ 9. 1. W sprawach nieuregulowanych w Regulaminie zastosowanie mają przepisy ustawy Karta Nauczyciela oraz przepisy prawa pracy.

2. Wykonanie uchwały powierza się Zarządowi Powiatu Iławskiego.

3. Traci moc Uchwała Nr XXVI/ 186/ 09 Rady Powiatu Iławskiego z dnia 26 marca 2009 r. w sprawie przyjęcia regulaminu wynagradzania nauczycieli zatrudnionych w szkołach i placówkach oświatowych prowadzonych przez powiat iławski (Dz. Urz. Woj. Warm.-Maz. z 2009 r., nr 63, poz. 1010 ze zm.).

4. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia publikacji w Dzienniku Urzędowym Województwa Warmińsko-Mazurskiego, z mocą obowiązującą od dnia 01 września 2018 r.

Przewodniczący Rady Powiatu
Iławskiego

Michał Młotek